

Radi usklađivanja sa Zakonom o radu i ujednačavanja kriterija predlaže se izmjena članka 76. Pravilnika o radu Osnovne škole „Antunovac“ na način da se dosadašnji članak briše, a novi tekst članka glasi:

Članak 76.

(1) Poslovno uvjetovanim otkazom otkazuje se ugovor o radu uz propisani ili ugovoreni otkazni rok ako prestane potreba za obavljanjem određenog posla zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga.

(2) Pri odlučivanju o poslovno uvjetovanom otkazu ugovora o radu ravnatelj Škole dužan je voditi računa o članku 115., stavku 2. Zakona o radu (NN br. 93/14), kao i o tome je li djelatnik samohrani roditelj, o rezultatima u radu i zdravstvenom stanju djelatnika.

(3) Tko će biti proglašen viškom između postojećih radnika, zbog poslovno uvjetovanih razloga utvrđuje se primjenom slijedećih kriterija:

1. TRAJANJE RADNOG ODNOSA	
- za svaku godinu ukupnog radnog staža	1 BOD
- za svaku godinu rada kod ovog poslodavca	1 BOD
2. GODINE STAROSTI	
- od 20 do 30 godina	5 BODOVA
- od 30 do 50 godina	10 BODOVA
- preko 50 godina	15 BODOVA
3. OBVEZA UZDRŽAVANJA	
- za svakog uzdržavanog člana (rješenje nadležne službe)	5 BODOVA
4. SAMOHRANI RODITELJ	
- za svako dijete za vrijeme redovnog školovanja	5 BODOVA
5. REZULTATI U RADU	
- za izvanredne rezultate (nagrade Ministarstva ili AZOO)	2 BODA
- za napredovanje u struci – učitelj mentor	3 BODA
- za napredovanje u struci – učitelj savjetnik	5 BODOVA
6. ZDRAVSTVENO STANJE	
- profesionalna bolest (rješenje ovlaštenog povjerenstva)	2 BODA
- invalidnost (rješenje invalidskog povjerenstva)	5 BODOVA

(4) Radi utvrđivanja osobe kojoj je potrebno otkazati ugovor o radu, ravnatelj Škole dužan je za sve osobe koje su zaposlene na radnom mjestu za koje je potrebno iskazati višak, utvrditi ukupan broj bodova za kriterije iz stavka 3. ovoga članka.

(5) Kao višak proglasit će se radnik koji ima najmanje bodova i toj osobi će se, uz prethodnu suglasnost Školskog odbora, otkazati ugovor o radu.

(6) U razmatranje, utvrđivanje i iskazivanje viška radi poslovno uvjetovanih razloga uzimaju se samo radnici koji imaju ugovor o radu za promatrano radno mjesto, bez obzira radi li se o matičnoj ili područnoj školi.